Processos Seletivos

Para chegar em uma formação da Ada, você passou por um processo seletivo - mas você conhece como esse conjunto de atividades e etapas acontece quando estamos falando do mundo do trabalho? Separamos alguns materiais para conversarmos em nosso encontro sobre esse tema!

# Primeiros Passos

Antes do nosso encontro, além de realizar a leitura desse material, confira os seguintes materiais:

[Como me preparar para um processo seletivo](https://drive.google.com/file/d/1FGhcgjTtbI89n8qY-R7DGw_QUDUF4T3A/view?usp=sharing)

[Inglês](https://drive.google.com/file/d/1nF_XYPz5bWLO1h04oNtVPNvrups_j9Mi/view?usp=sharing)

[Tipos de Entrevistas](https://drive.google.com/file/d/1FVa4bb1NK35DrmwIDgF9DOjcDi2H1j9R/view?usp=sharing)

# Como funcionam os processos seletivos?

Sabemos que um processo seletivo pode ter diversas etapas. E é muito comum que a pessoa candidata acabe ficando um pouco confusa em relação ao objetivo e ordem de cada etapa. Para isso, listamos as possíveis etapas de um processo seletivo:

### 🔍 1. Triagem

Essa é a primeira etapa do processo seletivo. É aqui que há a análise de currículo e perfil do candidato, para encontrar experiências, habilidades e qualidades compatíveis com a vaga e empresa.

### 📋 2. Dinâmicas e testes

As dinâmicas e testes são as ferramentas que ajudam a identificar as verdadeiras competências e habilidades dos profissionais. Nas dinâmicas em grupo, os avaliadores podem observar aspectos como o trabalho em equipe, raciocínio lógico e administração de tempo. Já os testes podem avaliar o seu fit cultural, algumas habilidades e até mesmo sua personalidade. Ou seja, nessa etapa ambas as hard skills e soft skills são avaliadas.

### 🗣️ 3. Entrevistas

Aqui, as entrevistas se iniciam para melhor avaliação do seu perfil. A ordem pode variar e depende da empresa, mas normalmente será incluída uma entrevista com RH e uma entrevista com gestores e líderes da empresa, com objetivo de fazer uma avaliação mais específica e aprofundada dos candidatos.

### ✅ 4. Verificação de dados

Quando um candidato é escolhido, é necessário verificar suas informações pessoais e background. Para isso, é possível que peçam alguns documentos e contatos de antigos líderes ou colegas de trabalho.

### 💼 5. Offer

É aqui que o candidato ficará sabendo que foi escolhido. A empresa entrará em contato para realizar a oferta, e caso o candidato aceite, a vaga será dele!

### 📝 6. Feedback final

Ao final do processo, a empresa deve enviar um feedback para os candidatos, para que tenham conhecimento sobre o final do processo, e possam se desenvolver em alguns aspectos profissionais.

# Para ir Além

Depois do nosso encontro, confira os seguintes materiais

[Dicas para se destacar em um processo seletivo](https://drive.google.com/file/d/1FGT9FBh885ZbTGsYteYVWnESiPqXejwV/view?usp=sharing)

[Dicas para uma boa entrevista](https://drive.google.com/file/d/1FTqsTjGTAI7qwIDaNXnTeLT9ApBjJNAd/view?usp=sharing)